

## Second Year B.Com., Degree Examination

August / September 2011

Directorate of Correspondence Course

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Time: 3 hrs]

[Max. Marks: 70/80

### Instructions to candidates:

1. Students who have attended 30 Marks IA scheme will have to answer for total of 70 Marks.  
30 ಅಂಕಗಳ ಆಂತರಿಕ ಪದ್ಧತಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳು 70 ಅಂಕಗಳ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸುವುದು.
2. Students who have attended 20 Marks IA Scheme will have to answer for total of 80 Marks.  
20 ಅಂಕಗಳ ಆಂತರಿಕ ಪದ್ಧತಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳು 80 ಅಂಕಗಳ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸುವುದು.
3. Note : Q.No. (18 or 19) in SECTION - D is compulsory for 80 Marks Scheme only.

### SECTION - A

ವಿಭಾಗ - ಎ

- I. Answer any FIVE of the following questions. 2 Marks each;  
ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ತಲಾ 2 ಅಂಕಗಳು. 5 x 2 = 10

1. Define Personnel management.  
ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವ್ಯಾಖ್ಯೆ ಕೊಡಿ.

2. What is human resource planning?  
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು?

3. State the contents of job description.  
ಕೆಲಸ ವರ್ಣನೆಯ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

4. What is Selection?  
ಆಯ್ಕೆ ಎಂದರೇನು?

5. What is training?  
ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು?

6. What is Promotion?  
ಬಡ್ಡಿ ಎಂದರೇನು?

7. What is Trade Union?  
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ ಎಂದರೇನು?

8. Explain labour turnover.  
ಕಾರ್ಮಿಕರ ಅವರ್ತನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Contd.....2

## SECTION - B

## ವಿಭಾಗ - ಬಿ

II. Answer any THREE of the following questions. 10 Marks each:

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ತಲಾ 10 ಅಂಕಗಳು:

3 x 10 = 30

9. Explain the characteristics of human resource planning.  
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

10. What is job analysis? Explain the benefits of job analysis.  
ವೃತ್ತಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು? ವೃತ್ತಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಉಪಯೋಗಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

11. Explain the need and types of training.  
ತರಬೇತಿಯ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಯ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

12. What is transfer? Explain its types.  
ವರ್ಗಾವಣೆ ಎಂದರೇನು? ಅದರ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

13. Explain the essentials of good wage system.  
ಉತ್ತಮ ವೇತನ ಪದ್ಧತಿಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

## SECTION - C

## ವಿಭಾಗ - ಸಿ

III. Answer any TWO of the following questions. 15 Marks each:

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ತಲಾ 15 ಅಂಕಗಳು:

2 x 15 = 30

14. Define human resource management. Explain its functions.  
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವ್ಯಾಖ್ಯೆ ಕೊಡಿ. ಅದರ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

15. What do you mean by wage incentives? Explain the types of wage incentive plans.  
ಉತ್ತೇಜಕ ವೇತನ ಪದ್ಧತಿ ಎಂದರೇನು? ಉತ್ತೇಜಕ ವೇತನ ಪದ್ಧತಿಯ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

16. What do you mean by workers participation in Management? Explain the objectives and importance of workers participation in Management.  
ಆಡಳಿತ ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು? ಆಡಳಿತ ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಹಾಗೂ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

17. Explain the different sources of recruitment.  
ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

**SECTION - D**

ವಿಭಾಗ - ಡಿ

**IV. Compulsory question for 80 Marks Scheme only:**

80 ಅಂಕಗಳ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪತ್ರಿಕೆಗೆ ಪ್ರಶ್ನೆ.

*Answer any one of the following questions:*

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ:

1 x 10 = 10

18. What do you mean by Job Analysis? Explain the process of Job Analysis.  
ಕೆಲಸದ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು? ಕೆಲಸದ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಪದ್ಧತಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

19. What is Promotion? What are the essentials of sound promotion policy?  
ಪದೋನ್ನತಿ ಎಂದರೇನು? ಪದೋನ್ನತಿ ನೀತಿಯಲ್ಲಿರಬೇಕಾದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

\* \* \* \* \*