

Second Year B. Com., Degree Examination**September / October 2013**

(Directorate of Distance Education)

COMMERCE**DCB 220 : HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

Time : 3 hrs]

[Max. Marks : 70/80

Instructions to candidates:

1. Students who have attended 30 Marks IA scheme will have to answer for total of 70 Marks.
30 ಅಂಕಗಳ ಅಂತರಿಕ ಪದ್ಧತಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳು 70 ಅಂಕಗಳ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸುವುದು.
2. Students who have attended 20 Marks IA Scheme will have to answer for total of 80 Marks.
20 ಅಂಕಗಳ ಅಂತರಿಕ ಪದ್ಧತಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳು 80 ಅಂಕಗಳ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸುವುದು.
3. Note : Q.No. (18 or 19) in SECTION – D is compulsory for 80 Marks Scheme only.
ಸೆಕ್ಷನ್ - ಡ ಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ಪ್ರಶ್ನೆ 18 ಅಥವಾ 19, 80 ಅಂಕಗಳ ಪದ್ಧತಿಯವರಿಗೆ ಕಡ್ಡಾಯ.

PART – A**ವಿಭಾಗ – ಎ****I. Answer any FIVE of the following questions. 2 Marks each:****5 X 2 = 10**

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ತಲಾ 2 ಅಂಕಗಳು:

1. Define Personnel Manager.
ನಿರ್ವಾಹಕನ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನ ನೀಡಿ.
2. What is Human Resource Management?
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು?
3. What is Compensation?
ಪ್ರತಿಫಲ ಎಂದರೇನು?
4. What do you mean by Incentives?
ಉತ್ತೇಜನ ಎಂದರೇನು?
5. What is Job Description.
ವೃತ್ತಿ ವಿವರಣೆ ಎಂದರೇನು?
6. Define Promotion.
ಮುಂಬಡ್ತಿ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನ ನೀಡಿ
7. Define Recruitment.
ನೇಮಕಾತಿಯ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನ ನೀಡಿ
8. What do you mean by Executive Development?
ಅಧಿಕಾರಿ ಬೆಳವಣಿಗೆ ಎಂದರೇನು?

Contd.....2

PART - B

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

II. Answer any THREE of the following questions. 10 Marks each: 3 X 10 = 30
ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ತಲಾ 10 ಅಂಕಗಳು:

9. What are the objectives of Human Resource Management?
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಯಾವುವು?
10. What is Training? Why Training is required?
ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು? ತರಬೇತಿ ಏಕೆ ಅಗತ್ಯ?
11. Explain the objectives of Transfer.
ವರ್ಗಾವಣೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
12. What is Labour Turnover? Explain the causes of Labour Turnover.
ಕಾರ್ಮಿಕರ ಅವರ್ತನ ಎಂದರೇನು? ಅದರ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
13. What is Selection? Explain the steps in Selection Process.
ಆಯ್ಕೆ ಎಂದರೇನು? ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳಲ್ಲಿರುವ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

PART - C

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

III. Answer any TWO of the following questions. 15 Marks each: 2 X 15 = 30
ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ತಲಾ 15 ಅಂಕಗಳು:

14. Explain the sources of Recruitment.
ನೇಮಕಾತಿಯ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
15. Explain Importance and method of Training.
ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆ ಮತ್ತು ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
16. Explain objects of promotion and differentiate between Promotion and Demotion.
What is Dry Promotion?
ಬಡ್ಡಿ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ ಮತ್ತು ಮುಂಬಡ್ಡಿ ಹಾಗೂ ಹಿಂಬಡ್ಡಿಗೂ ಇರುವ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳೇನು. ಒಣ ಮುಂಬಡ್ಡಿ ಎಂದರೇನು?
17. Write a note on Job Analysis, Job Specification and Interview.
ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ: ವೃತ್ತಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ, ವೃತ್ತಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟತೆಗಳು ಮತ್ತು ಸಂದರ್ಶನ.

PART - D

ವಿಭಾಗ - ಡಿ

IV. Compulsory for 80 Marks.

80 ಅಂಕಗಳ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪತ್ರಿಕೆಗೆ ಕಡ್ಡಾಯ ಪ್ರಶ್ನೆ.

Answer any ONE of the following questions. 10 Marks each: 1 X 10 = 10

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ತಲಾ 10 ಅಂಕಗಳು

18. Explain the Role of Personnel Manager in the development of Employees.
ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಬೆಳವಣಿಗೆಯಲ್ಲಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನಿರ್ವಹಕನ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
19. What is Job Rotation? Explain the advantages and disadvantages of Job Rotation.
ವೃತ್ತಿ ಅವರ್ತನ ಎಂದರೇನು? ಅದರ ಅನುಕೂಲತೆ ಹಾಗೂ ಅನಾನುಕೂಲತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

* * * * *